



RAN - 1903030202080061

RAN-1903030202080061

First Year B.Sc. (Sem-II) Examination

March / April - 2019

Home Science

Hs4 - Life Skills - II

Time: 2 Hours]

[Total Marks: 50

સૂચના : / Instructions

નીચે દર્શાવેલ નિશાનીવાળી વિગતો ઉત્તરવહી પર અવશ્ય લખવી.
Fill up strictly the details of signs on your answer book

Name of the Examination:

☛ **First Year B.Sc. (Sem-II)**

Name of the Subject :

☛ **Hs4 - Life Skills - II**

Subject Code No.: **1903030202080061**

Seat No.:

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

Student's Signature

Q.1. શબ્દ સમજાવો

(10)

- અવગણવાની
- સમાવવા
- હરીફાઈ કરવી
- સહયોગ કરવો.
- સમાધાન કરવું

Q.2. સંદેશ વ્યવહાર માં આવતા અવરોધો ને સમજાવો!

(10)

Q.3. અવાજ ની ગુણવત્તા ને વિસ્તાર થી સમજાવો.

(10)

અથવા

- ટીમના વિકાસના તબક્કાઓને સમજાવો.
- કામના સ્થળે લાગણીઓની અસર શું હોય છે?

(05)

(05)

- Q.4. નીચેનામાંથી કોઈ પણ બે ના જવાબ આપો : (10)
- હાવ ભાવ શું હોય છે. વિવિધ પ્રકાર ના હાવ ભાવ વિષે સમજાવો.
 - સંઘર્ષ માટે જુદા જુદા અભિગમ શું છે?
 - વિવિધ પ્રકારના ઉદ્યોગસાહસિક ને સમજાવો.
- Q.5. નીચેના માંથી કોઈ પણ બે ઉપર ટુંક નોંધ લખો. (૧૦)
- Interview લેવા માટે ના તબક્કા સમજાવો.
 - Travel વસ્ત્રો
 - Netiquette

ENGLISH VERSION

- Q.1. Explain the terms:** (10)
- Avoiding
 - Accommodating
 - Competing
 - Collaborating
 - Compromising
- Q2.** Explain the barriers to communication. (10)
- Q3. A.** Explain Voice Qualities in detail. (10)
- OR
- Q3. B** (i) Explain the stages of team development. (05)
(ii) What is the impact of emotions at work place? (05)
- Q.4. Answer any two from the following:** (10)
- What are Gestures? Write about the types of Gestures.
 - What are the different approaches to conflict?
 - Explain the different types of entrepreneur.
- Q5. Write short notes on any two of the following:** (10)
- Stages of Interviewing.
 - Travel Wear
 - Netiquette