



AC-4545

Second Year LL. B. (Sem. IV) (CBCS) Examination

April/May - 2015

Labour & Industrial Law : Paper -I

Time : 3 Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના

(૧)

નીચે દર્શાવેલ નિશાનીવાળી વિગતો ઉત્તરવહી પર અવશ્ય લખવી. Fillup strictly the details of signs on your answer book.	Seat No. :
Name of the Examination :	<input type="text"/>
<input type="text" value="Second Year LL. B. (Sem. IV) (CBCS)"/>	<input type="text"/>
Name of the Subject :	<input type="text"/>
<input type="text" value="LABOUR & INDUSTRIAL LAW - I"/>	<input type="text"/>
Subject Code No. : <input type="text" value="4"/> <input type="text" value="5"/> <input type="text" value="4"/> <input type="text" value="5"/>	<input type="text"/>
Section No. (1, 2,.....) : <input type="text" value="Nil"/>	<input type="text"/>
	Student's Signature

(૨) તમારા ઉત્તર સામે સાચો પ્રશ્નક્રમાંક લખો.

(૩) તમારા ઉત્તરના સમર્થનમાં મહત્વના કેસ-લો ટાંકો.

૧ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા અન્વયે 'ઉદ્યોગ'ની વ્યાખ્યા નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટના બેંગ્લોર ૧૨ વોટર સપ્લાય વિરુદ્ધ રાજ્યના કેસમાં નિર્ણય કરેલ 'ત્રણ ટેસ્ટ'ના આધારે ચર્ચા કરો.

અથવા

૧ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭ અન્વયે કલમ ૧૧/એ અન્વયેની લેબર કોર્ટની ૧૨ સત્તા અંગે ચર્ચા કરો.

૨ (૧) મેટરનીટી બેનીફીટ એક્ટના હેતુ અને તે કાયદો લાગુ પાડવા અંગેની ૬ શરતો જણાવો.

(૨) ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭ અન્વયે જાહેર ઉપયોગિતા સેવામાં ૬ હડતાલ અને તાળાબંધી અંગેની જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો.

અથવા

૨ (૧) મેટરનીટી બેનીફીટ એક્ટ, ૧૯૬૧ અન્વયે હક અને દાવા અંગેની ૬ જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો.

(૨) ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો, ૧૯૪૭ અન્વયે 'ઔદ્યોગિક તકરાર'ની વ્યાખ્યા આપો. ૬

- ૩ (૧) કોન્ટ્રાક્ટ લેબર અધિનિયમ હેઠળ એડવાઈઝરી બોર્ડની રચના અને તેના ૮
કાર્યક્ષેત્ર અંગે ચર્ચા કરો.
- (૨) બાળ કામદાર અધિનિયમના હેતુઓ અંગે ચર્ચા કરો. ૪

અથવા

- ૩ (૧) કોન્ટ્રાક્ટ લેબર અધિનિયમ હેઠળ સંસ્થાના રજિસ્ટ્રેશન અને કોન્ટ્રાક્ટરના ૮
લાઈસન્સ બાબતના પ્રબંધો અંગે ચર્ચા કરો.
- (૨) બાળકામદાર અધિનિયમ હેઠળ તેના ભંગ અંગે સજાની જોગવાઈઓ. ૪
- ૪ (૧) બોન્ડેડ લેબર અધિનિયમનો હેતુ અને આ અધિનિયમ હેઠળની અગત્યની ૮
જોગવાઈઓ અંગે ચર્ચા કરો.
- (૨) સમાન વેતન અધિનિયમ હેઠળ સમાન કામ અથવા સમાન પ્રકારનું કામ ૪
અંગે ચર્ચા કરો.

અથવા

- ૪ (૧) બોન્ડેડ લેબર અધિનિયમ હેઠળની વીજીલન્સ કમિટીનું કાર્યક્ષેત્ર અંગે ૮
ચર્ચા કરો.
- (૨) સમાન વેતન અધિનિયમની અગત્યની જોગવાઈઓ અંગે ટૂંકમાં ચર્ચા કરો. ૪

- ૫ નીચેના પૈકી ગમે તે ત્રણ અંગે ટૂંક નોંધ લખો : ૧૨
- (૧) ભારતમાં ટ્રેડ યુનિયનની ચળવળ બાબતે ચર્ચા કરો
- (૨) જનરલ ફંડનો ક્યા હેતુ માટે ઉપયોગ કરી શકાય ? (કામદાર સંઘનો કાયદો)
- (૩) બાળકામદારને કામે રાખવાની જોગવાઈ તથા બાળકામદારના કામના કલાકો
- (૪) મેટરનીટી બેનીફીટ એક્ટ કોને લાગુ પડે ?
- (૫) ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા અન્વયે કામદારની વ્યાખ્યા અને તેના અપવાદ.

- ૬ નીચેના પર ટૂંકમાં જવાબ આપો : (કોઈ પણ ત્રણ) ૧૦
- (૧) કોન્ટ્રાક્ટ લેબર અધિનિયમ હેટળ “કોન્ટ્રાક્ટર”ની વ્યાખ્યા આપો.
- (૨) ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા અન્વયે ‘સુપરવાઈઝર અને જેલનો જેલર કામદાર કહેવાય ?
- (૩) રજિસ્ટર્ડ યુનિયનના કિસ્સામાં ક્યા કાયદાઓ લાગુ પડતા નથી ?
- (૪) બોન્ડેડ લેબર અધિનિયમ હેટળ “બોન્ડેડ લેબર સીસ્ટમ’ અંગે ટૂંકમાં ચર્ચા કરો.
- (૫) મેટરનીટી બેનીફીટ એક્ટ અન્વયે ‘વેતન’ની વ્યાખ્યા આપો.

ENGLISH VERSION

- Instructions :**
- (1) As per the instruction no. 1 of page no. 1.
 - (2) Write proper question number against your answer.
 - (3) Write important case-laws in support of your answer.

1 Examine the definition of 'Industry'. Discuss the tripple test laid down by Supreme Court in case of M/s Banglor. Water Supply Vs. Rajappa. 12

OR

1 Examine the powers of Labour Court under S.11-A of I.D.Act, 1947. 12

2 (i) Examine the object of Maternity Benefit Act and conditions for applicability of the Act. 6

(ii) Discuss the provisions regarding Strike and Lockout in Public Utility Service. 6

OR

2 (i) Examine the provisions regarding Notice and Claim under Maternity Benefit Act, 1961. 6

(ii) Discuss the definition of "Industrial Dispute" under ID Act. 6

3 (i) Discuss the provisions regarding constitution of advisory Board and its Jurisdiction, under Contract Labour (Abolition) Act. 8

(ii) Examine the object of Child Labour Regulation Act. 4

OR

3 (i) Examine the provisions regarding registration of Establishment and License for Contractor under Contract Labour Abolition Act. 8

(ii) Discuss the Provisions regarding penalty for violation of Child Labour Abolition Act. 4

- 4 (i) Examine the object of Bonded Labour Abolition Act. 8
Summarise the important Provisions of the Act.
- (ii) Discuss the concept of Same work or Similar nature 4
of work under Equal Remuneration Act.
- OR
- 4 (i) Examine the Jurisdiction of vigilance committee 8
under Bonded Labour Abolition Act.
- (ii) Summarise the Important Provisions regarding 4
Equal Remuneration Act.
- 5 Write short notes on following : (any three) 12
- (1) Discuss the development and rise of Trade Union in
India.
- (2) Examine Provisions of Made Union Act in respect of
Purpose for which General Fund can be spent.
- (3) Provisions regarding Employment of child Labour and
hours of work.
- (4) Applicability of Maternity Benefit Act.
- (5) Definition of 'workman' under Industrial Dispute Act,
1947.
- 6 Write short answers from following: (any three) 10
- (1) Definition of 'Contractor ' under Contract Labour (Abolition)
Act, 1976.
- (2) A supervisor and Jailor, can be called as a 'Workman ' under
I.D. Act, 1947.
- (3) Which act are not applicable in case of registered union.
- (4) Discuss the term 'Bonded Labour System' under Bonded
Labour Act.
- (5) Discuss the definition of 'wages' under Maternity Benefit Act.