



**DB-2367**

**Third Year B. A. (Sem. VI) Examination**

**March / April - 2016**

**Psychology : Paper - XX**

**(Industrial & Organization Psychology)**

Time : 2 Hours]

[Total Marks : 50

સૂચના :

(૧)

નીચે દર્શાવેલ નિશાનીવાળી વિગતો ઉત્તરવહી પર અવશ્ય લખવી. Fillup strictly the details of signs on your answer book.	Seat No. :
Name of the Examination :	<input type="text"/>
← Third Year B. A. (Sem. VI) Examination	<input type="text"/>
Name of the Subject :	<input type="text"/>
← Psychology : Paper - XX	<input type="text"/>
← Subject Code No. : <input type="text"/> 2 <input type="text"/> 3 <input type="text"/> 6 <input type="text"/> 7 ← Section No. (1, 2,.....) : <input type="text"/> Nil	<input type="text"/>
	Student's Signature

(૨) જમણી બાજુના અંકો પ્રશ્નોનાં પૂરા ગુણ દર્શાવે છે.

- ૧ નીચેના પ્રશ્નોના ટૂંકમાં જવાબ આપો. ૧૦
- (૧) થાકના પાસાંઓ ચર્ચો.
- (૨) પ્રેરણાના લક્ષણો લખો.
- (૩) તણાવની ટૂંકમાં ચર્ચા કરો.
- (૪) મનોવલણ એટલે શું ?
- (૫) સંગઠન એટલે શું ?
- ૨ પ્રેરણાના સિદ્ધાંતો ચર્ચો. ૧૩
- અથવા**
- ૨ અરોચકતા એટલે શું ? તેને અસર કરતાં ઘટકો વિશે ચર્ચા કરો. ૧૩
- ૩ સંગઠનના લક્ષણો સમજાવો. ૧૩
- અથવા**
- ૩ ઔદ્યોગિક જોમના ઘટકો અને નિર્ણાયકો સમજાવો. ૧૩

- ૪ ટૂંકનોંધ લખો : (ગમે તે બે) ૧૪
- (૧) તાણની અસરો
- (૨) પર્યવેક્ષક
- (૩) સંગઠનના નેતાના કાર્યો
- (૪) કાર્ય સંતોષને અસર કરતાં ઘટકો.

## ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) As per the Instruction No. 1 of page No. 1.  
(2) The figures on right side indicates the full marks of the questions.

- 1 Write the answer in short. 10
- (1) Discuss the aspects of Fatigue.
- (2) Write the characteristics of Motivation.
- (3) Discuss in short about Stress.
- (4) What is Attitude ?
- (5) What is Organization ?
- 2 Discuss the theories of Motivation. 13
- OR**
- 2 What is Boredom ? Discuss its affecting factors. 13
- 3 Explain the characteristics of Organization. 13
- OR**
- 3 Explain the factors and determinant of Industrial morale. 13
- 4 Write short notes. (any two) 14
- (1) Effects of Stress
- (2) Supervisors
- (3) Functions of leaders in the Organization
- (4) Factors affecting on Job Satisfaction.